



Beleidsplan voor vrijwilligers

1. Visie en Doelstellingen

Vrijwilligers vormen de motor van VCGO. Dit beleidsplan waarborgt een gestructureerde aanpak om een actieve, veilige en inclusieve sportomgeving in **Gistel (Sportcentrum Zomerloos, SIGO)** en **Oudenburg (Ter Beke)** te garanderen.

- **Doel 1:** Het structureel in kaart brengen van clubbehoeften via een digitaal vrijwilligersregister (p. 3).
- **Doel 2:** Het verlagen van de drempel voor ouderparticipatie bij jeugd ploegen (van de Volleybalschool tot de U17).
- **Doel 3:** Het vergroten en behouden van het vrijwilligers team door structurele vorming, duidelijke afspraken en actieve waardering.

2. Instroom en werving

Om nieuwe krachten te verwelkomen, hanteert VCGO een actieve instroomstrategie:

- **Jaarlijkse Infosessie voor Ouders:** Bij de start van het seizoen organiseert de club een centrale infosessie. Hierin wordt de werking van de club toegelicht, gekoppeld aan de concrete nood aan helpende handen.
- **Gerichte Rolbeschrijvingen:** Taken (zoals markeerders, barvrijwilligers bij de quiz, logistieke hulp bij de halloweenwandeling of de Fin de Saison) worden opgeknipt in behapbare rollen.
- **Documenten:** Nieuwe vrijwilligers ontvangen de [Clubcode Volley Oudenburg-Gistel](#) zodat zij direct op de hoogte zijn van de geldende afspraken en de organisatiestructuur.

3. Begeleiding, Vorming

Vrijwilligers presteren beter en blijven langer wanneer ze goed ondersteund worden:

- **Trainersbegeleiding:** Beginnende trainers worden ondersteund via interne bijscholingen, evaluatiemomenten en actieve begeleiding door ervaren trainers (het peterschap- en meterschapstelsel).
- **Trainersvergaderingen:** De club organiseert minstens 3 trainersvergaderingen per seizoen. Deze bijeenkomsten zijn gericht op informatie-uitwisseling, didactische ondersteuning en de voorbereiding van de ploegindelingen.
- **Ethiek en Integriteit:** Vrijwilligers in specifieke sleutelrollen (zoals trainers en de Club-API) worden gestimuleerd om gecertificeerde bijscholingen te volgen via Sportieq. Iedereen verbindt zich aan de gedragscodes voor trainers en supporters.

4. Waardering

Erkenning zorgt voor verbondenheid met de club:

- **Jaarlijkse Vrijwilligersbijeenkomst:** VCGO organiseert elk seizoen minstens één bedankingsmoment.
- **Clubkleding & Faciliteiten:** Actieve kernvrijwilligers en trainers worden voorzien van clubkleding via de kledijverantwoordelijke om de eenheid en herkenbaarheid in de sporthallen te vergroten.

5. Kwaliteitsbewaking en Jaarlijkse Analyse

Dit beleidsplan is een dynamisch document. De club verbindt zich ertoe om jaarlijks een evaluatie en bijsturing uit te voeren:

1. Het vrijwilligersregister wordt aan het einde van elk seizoen geanalyseerd (beschikbaarheid vs. effectieve inzet).
2. Er wordt getoetst of de doelstellingen rond trainersvergaderingen en ouder-infosessies zijn behaald.
3. Eventuele knelpunten (zoals de administratieve druk via mobiele applicaties) worden besproken om de drempels voor het indienen van bewijslast te verlagen.